

2013级企业管理专业硕士论文答辩安排

| 学号 | 姓名 | 论文题目 | 答辩安排 |
|----------------|-----|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 17620131151286 | 洪岩 | 创业团队嵌入性对探索式创新、利用式创新的影响研究——基于动态能力的中介作用 | 答辩时间：5月19日（周四）下午2:30 答辩地点：成枫楼307 |
| 17620131151285 | 高钰杰 | 电子商务环境下顾客感知价值对顾客公民行为的影响研究——以顾客满意为中介 | |
| 17620131151301 | 许婷 | 创业孵化生态系统中孵化机构二元能力的动态演化研究——以中国科技开发院为例 | |
| 17620131151296 | 孙鹏飞 | 组织氛围的呈现及其层次关系——基于身体情感现象学视角研究 | |
| 17620131151277 | 包海舟 | 创业团队冲突对创业绩效的影响机制研究——基于情绪应对导向的中介作用 | 答辩时间：5月20日（周五）上午8:30 答辩地点：保欣丽英楼302 |
| 17620121151228 | 吴燕霞 | 团队知识结构与创新绩效——创新氛围的调节作用 | |
| 17620131151278 | 陈冬兰 | 移动在线消费者重复购买意愿影响因素研究——基于心流体验理论 | |
| 17620131151298 | 吴晓秋 | 创业团队嵌入性对创业绩效的影响机制研究——创业团队效能感的中介作用 | |
| 17620131151300 | 徐芳宁 | 企业社会责任在技术创新过程中的调节作用研究 | 答辩时间：5月20日（周五）上午8:30 答辩地点：保欣丽英楼406 |
| 17620131151282 | 戴惺妍 | 我国上市公司CEO与董事及CFO之间的关系对财务欺诈行为的影响研究 | |
| 17620131151284 | 董阳朔 | 管理者过度自信与企业风险承担——基于终极产权视角 | |
| 1762013115129 | 卢惠薇 | 股市真的存在“抱大腿”现象吗？——来自沪深A股2010-2015年的证据 | |
| 17620131151302 | 杨希娟 | 伦理型领导与员工揭发意向：组织政治感知与道德勇气的作用 | 答辩时间：5月20日（周五）上午8:30 答辩地点：保欣丽英楼301 |
| 17620131151287 | 胡彩霞 | 伦理型领导与员工建言行为：差错管理氛围与组织承诺的作用 | |
| 17620131151281 | 陈雪华 | 家长式领导对个体当责的影响研究——工作复杂性的调节作用 | |
| 17620131151290 | 林慧 | 投资者关系管理与股价同步性——基于我国上市公司的实证研究 | |
| 17620131151294 | 潘若怡 | 我国上市公司技术创新的影响因素研究——基于公司治理内部机制的视角 | 答辩时间：5月20日（周五）下午1:00 答辩地点：保欣丽英楼301 |
| 17620131151289 | 梁乔玲 | 媒体情绪与企业非效率投资行为的关系研究——以中国上市公司为例的实证研究 | |
| 17620131151295 | 任田妹 | 辱虐管理和工作倦怠对知识共享意愿的影响——集体主义倾向的调节作用 | 答辩时间：5月20日（周五）下午2:30 答辩地点：保欣丽英楼406 |
| 17620131151299 | 谢定亮 | 职场排斥、道德推脱对职场偏差行为的影响研究 | |
| 17620131151303 | 叶一娇 | 柔性人力资源管理对技术创新与企业绩效的影响及其作用机制研究 | |
| 17620131151280 | 陈晓雯 | 上级家庭支持行为对员工离职意向和工作绩效的影响机制研究——基于社会交换理论 | 答辩时间：5月20日（周五）下午2:30 答辩地点：保欣丽英楼302 |
| 17620131151279 | 陈伟 | 包容性领导对员工知识分享意愿的影响机制研究——沟通氛围的中介作用 | |
| 17620131151292 | 麻媛媛 | 辱虐管理对服务业员工顾客导向的组织公民行为的影响机制研究 | |